



## **Politica Integrata di Qualità, Ambiente e Sicurezza della Geo Trasporti Srl**

La Direzione della Geo Trasporti Srl definisce la propria politica integrata destinata ad essere resa pubblica come segue:

Essere competitivi significa puntare a differenziare le caratteristiche dei propri servizi attraverso una costante ricerca volta al miglioramento dei processi aziendali dai punti di vista della qualità, sicurezza e impatto ambientale, con particolare riferimento ai processi di trasporto in generale per carichi eccezionali, trasporti internazionali, autotrasporti merci, sia per c/proprio che per c/terzi, compresi enti pubblici e privati, sia con mezzi propri che con mezzi presi a noleggio; il noleggio a terzi, con o senza personale, di autoveicoli e macchinari di proprietà sociale, approvvigionamenti, esecuzione delle fasi di manutenzione e riparazione meccanica.

L'obiettivo che la Direzione si è data è finalizzare gli sforzi di tutto il personale a un'attenta gestione delle problematiche legate alla Qualità, alla Sicurezza del lavoro e all'Ambiente.

Si ritiene quindi necessaria una forte responsabilizzazione da parte di tutti a garantire la rigorosità del proprio operato per aderire con la massima attenzione ai tre fattori di sistema su indicati.

In particolare ciò viene perseguito con:

- rispetto delle leggi e normative vigenti;
  - individuazione delle esigenze dei portatori di interesse (clienti, comunità, fornitori, ambiente)
- presenza strategica e differenziata sul mercato connesso con la gestione di trasporti aerei, trasporti ferroviari, trasporto barche, scorte tecniche, servizio gru, movimentazione Industriale
- efficienza operativa dei processi e relativo controllo operativo sull'Ambiente, la Qualità e la Sicurezza;
  - ricerca prioritaria di sicurezza ed affidabilità del servizio di trasporto e dei processi;
  - prevenzione delle non conformità, invece di eliminazione a posteriori o pura registrazione;
  - visione orientata al futuro del Pianeta ed alla necessità di prevenire e ridurre l'inquinamento in relazione al tipo di processo della nostra azienda.
  - prevenzione e protezione dai rischi residui presenti
  - consultazione attiva dei lavoratori in occasione di modifiche normative, di lay out e/o incidenti o emergenze accorse anche attraverso il loro rappresentante.
  - impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie
  - impegno a fornire tutte le risorse umane e strumentali per il mantenimento e il miglioramento del SGI.

L'approccio scelto dalla Geo Trasporti deriva da:

- analisi del contesto dove opera l'azienda
- analisi delle esigenze e le aspettative delle parti interessate
- analisi dei rischi dell'azienda e pianificazione
- coinvolgimento massiccio della leadership
- vocazione all'accrescimento delle prestazioni

Per tutto ciò la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, sulla sicurezza e salute dei lavoratori e sull'impatto che l'Azienda tutta può generare sull'Ambiente che ci circonda, attraverso la diffusione al personale a tutti i livelli dei concetti qui esposti e la verifica dei risultati ottenuti.

Il punto di partenza per la realizzazione di queste politiche è stato individuato nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- istituire, formalizzare e mantenere nel tempo un Sistema Integrato di Qualità, Sicurezza e gestione ambientale secondo le Norme UNI-EN ISO 9001-15, ISO 14001/15, e secondo i disposti del D.Lgs 81/08 e ISO 45001/23.
- assicurare il rispetto dei requisiti qualitativi, quantitativi, temporali, di sicurezza nel lavoro ed impatto sull'ambiente, oltre che di rapporto qualità/prezzo, in conformità ai requisiti specificati;
- mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme e leggi di riferimento;

- promuovere ed implementare programmi di addestramento/ formazione del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane, considerate come risorse critiche per lo sviluppo aziendale degli anni a venire.
- consolidamento e miglioramento della posizione sul mercato di riferimento
- raggiungimento indici performances attesi e impartiti dalla Committenza
- maggiore integrazione della governance di SGQ nel governo complessivo dell'organizzazione e nei processi di business
- focalizzazione e monitoraggio della percezione del cliente in particolare e degli stakeholder in generale, riguardo al grado in cui le loro esigenze e aspettative sono state soddisfatte
- raggiungimento di una competitività economica che soddisfi le esigenze di una buona gestione e di un giusto rapporto prezzo/qualità nei servizi forniti

Per noi le conseguenze di eventuali incidenti per l'uomo e l'ambiente, nonché la sicurezza e la salute dei nostri collaboratori, sono fattori importanti. Per questo cerchiamo di ridurre al massimo i potenziali di pericolo con un sistema di gestione dei rischi e una puntuale ed attenta applicazione della Medicina del Lavoro per ridurre al minimo i fattori di rischio sull'igiene, l'ergonomia e l'ambiente di lavoro.

La nostra politica degli acquisti mira alla conservazione delle risorse, al miglioramento qualitativo attraverso una scelta mirata del tipo di trasporto per conto di terzi di merci varie finalizzato al rispetto dell'ambiente oltre l'obbligo legislativo e l'aspetto economico, l'ottimizzazione della logistica e della pianificazione dei trasporti e dei percorsi e l'acquisizione di veicoli e macchinari all'avanguardia per poter affrontare sfide sempre più difficili nel mercato dei trasporti.

L'azienda sposa volontariamente i principi CSR promossi dalla UN Global Compact in particolare:

- promuove il lavoro e i diritti delle persone riducendo il lavoro obbligatorio duro e faticoso e favorendo la libertà di associazione sindacale e l'adozione piena del CCNL di settore.

In particolare l'azienda:

- vieta assolutamente ogni forma di discriminazione
- incoraggia ed adotta le migliori tecnologie disponibili per la riduzione degli impatti ambientali
- promuove la crescita professionale, una remunerazione adeguata e la distribuzione di genere.
- rispetta i diritti fondamentali dei lavoratori stabiliti dalla costituzione e dalle leggi dello stato (età minima lavorativa a 16 anni, divieto assoluto di richieste di quote di scambio nelle assunzioni, rispetto dell'orario di lavoro max e mantenimento di luoghi di lavoro salubri e sicuri)

Il controllo periodico del nostro programma ci consente di garantire gli obiettivi aziendali che ci siamo posti o la loro eventuale rettifica attraverso un impegno pieno al miglioramento continuo.

La Politica Integrata è disponibile come informazione documentata presente:

- a) diffusa, compresa ed applicata in azienda mediante incontri di informazione e/o esposizione, a cura del RSQ e EHS, di idonee informative e/o mediante incontri di formazione alle parti interessate rilevanti, per quanto appropriato;
- b) comunicata all'esterno e disponibile alle Parti Interessate rilevanti tramite pubblicazione sul proprio sito web [www.geotrasporti.com](http://www.geotrasporti.com) ove possibile o in alternativa tramite affissione in bacheca.

Ardea 22-11-2024

La Direzione